

LOMAKE HENKILÖKOHTAISEN TYÖNSUORITUKSEN ARVIOINTIIN (KVTES, TS, OVTES)

Työntekijän / viranhaltijan nimi: _____

Työyksikkö: _____

Tehtävänimike: _____

Esimiehen nimi: _____

Työsuorituksen arviointiaika: _____

Henkilökohtaisen lisän maksamisen edellytys on, että työnsuorituksen arvioinnin tuloksena on odotukset ylittävä suoriutuminen. **Työntekijän tavoitetasona pidetään aina odotuksia ja tavoitteita vastaavaa suoriutumista, joka jo sinällään on aina hyvä ja riittävä osoitus työssä onnistumisesta.**

VK= VAATII KEHITTÄMISTÄ

Työntekijän suoritus ei täysin vastaa asetettuja tavoitteita. Suoritus vaatii kehittämistä, harjoitusta, lisäkoulutusta.

OM = ODOTUSTEN MUKAINEN (TAVOITETASO)

Työntekijä tekee työnsä perustehtävän ja tavoitteiden mukaisesti. Työntekijän työn tulokset vastaavat odotuksia/sovittua. Työnantaja lähtee siitä, että Kangasniemen koko henkilöstö täyttää tämän vaatimuksen ja saa tästä perustehtävän ja tavoitteiden mukaisesta työstään työtehtävänsä mukaista tehtäväkohtaista palkkaa.

OY = ODOTUKSET YLITTÄVÄ

Työntekijä tekee perustehtävän keskimäärin paremmin kuin työssä edellytetään ja ylittää asetetut tavoitteet määrällisesti ja/tai laadullisesti. Työnantaja lähtee siitä, että vain osa henkilöstöstä täyttää tämän vaatimuksen ja tästä voidaan maksaa erillistä henkilökohtaista lisää.

OS = ODOTUKSET SUURESTI YLITTÄVÄ

Työntekijä ylittää usein ja selkeästi asetetut tavoitteet sekä määrällisesti että laadullisesti, kehittää työtään ja ottaa vastuuta työstä laajemmin. Kyseessä on poikkeuksellisen erinomainen, kaikki odotukset ylittävä, työsuoritus. Työnantaja lähtee siitä, että vain hyvin pieni osa henkilöstöstä täyttää tämän vaatimuksen ja tästä voidaan maksaa erillistä henkilökohtaista lisää.

AMMATINHALLINTA, ERITYISOSAAMINEN JA MONITAITOISUUS:
sitoutuminen, laatu, tavoitteet, luotettavuus

| | |
|--|--|
| <p>Miten henkilö hallitsee oman tehtäväkonnaisuuden?</p> | <p>Odotusten mukainen työ edellyttää, että henkilö hallitsee käytännössä perustehtävän edellyttämät tiedot, taidot, menetelmät ja välineet.</p> <p><i>Esim. hallitsee työtehtävänsä niin, että pystyy tarvittaessa osaltaan perehdyttämään uuden henkilön tehtävään.</i></p> |
| <p>Onko työntekijällä omaa perustehtävää laajempaa erityisosaamista tai monitaitoisuutta?</p> | <p>Odotusten mukainen työ edellyttää, että henkilöllä on perustehtävänsä edellyttämä peruskoulutus, kelpoisuus ja/tai osaaminen.</p> <p><i>Esim. it:n erityisosaaminen, harvinaisen kielen taito, kädentaidot tms., jota voidaan hyödyntää työyhteisössä?</i></p> <p><i>Esim. Mikäli opettajalla on opinto-ohjaajan tai erityisopettajan pätevyys, mutta ei toimi kyseisessä tehtävässä, ja kyetään osoittamaan, että tätä pätevyyttä hyödynnetään, työsuoritus arvioidaan perustehtävän odotuksia isommaksi.</i></p> <p><i>Esim. Mikäli henkilöllä on kielitaitoa tai muuta erityisosaamista, ja kyetään osoittamaan, että tätä osaamista hyödynnetään säännönmukaisesti ja systemaattisesti organisaation toiminnassa, työsuoritus arvioidaan perustehtävän odotuksia isommaksi.</i></p> |
| <p>Etsiikö työntekijä uusia tapoja kehittää työtään ja työmenetelmiään?</p> <p>Miten henkilö ylläpitää omaa ammattitaitoaan?</p> | <p>Odotusten mukainen työ edellyttää, että henkilö kehittää jossain määrin jatkuvasti omaan työtään ja osallistuu ammattitaitoaan vahvistavaan koulutukseen.</p> |
| <p>Miten oma-aloitteisesti ja itseohjautuvasti työntekijä suoriutuu ja saavuttaa tavoitteensa erilaisissa olosuhteissa?</p> | <p>Odotusten mukainen työ edellyttää, että henkilö kykenee työskentelemään ilman jatkuvaa tukea ja tekemään itsenäisiä ratkaisuja perustehtävän edellyttämällä tavalla.</p> <p><i>Esim. haastavat olosuhteet, paineensietokyky?</i></p> |

| | | | |
|---|---|---|---|
| <p>Vaatii kehittämistä Työntekijän suoritus ei täysin vastaa asetettuja tavoitteita. Suoritus vaatii kehittämistä,</p> | <p>Odotuksen mukainen taso Työntekijä tekee työnsä perustehtävän ja tavoitteiden mukaisesti. Työn tulokset</p> | <p>Odotukset ylittävä taso Työntekijä tekee perustehtävän keskimäärin paremmin kuin työssä edellytetään ja</p> | <p>Odotukset suuresti ylittävä taso Työntekijä ylittää usein ja selkeästi asetetut tavoitteet sekä määrällisesti että laadullisesti,</p> |
|---|---|---|---|

| | | | | | | | |
|------------------------------|---------|-------------------------------|---------|---|---------|--|---------|
| harjoitusta, lisäkoulutusta. | | vastaavat odotuksia/sovittua. | | ylittää asetetut tavoitteet määrällisesti ja/tai laadullisesti. | | kehittää työtään ja ottaa vastuuta työstä laajemmin. Kyseessä on poikkeuksellisen erinomainen, odotukset ylittävä työsuoritus. | |
| Työntekijä | Esimies | Työntekijä | Esimies | Työntekijä | Esimies | Työntekijä | Esimies |
| | | | | | | | |

Perustelut:

TYÖSSÄ SUORIUTUMINEN: täsmällisyys, tunnollisuus, taloudellisuus

| | |
|---|--|
| Miten työntekijä sitoutuu ja saavuttaa asetetut tavoitteet? | Odotusten mukainen työ edellyttää, että henkilö on saavuttanut työssään sille asetetut yleiset tavoitteet. |
| Onko tehty työ laadukasta? Miten paljon työntekijä saa aikaan laadultaan hyvää työtä ja mikä on työn vaikuttavuus? | Odotusten mukainen työ edellyttää, että tehty työ täyttää sille asetetut laadulliset tavoitteet sekä työn vaikuttavuus on ollut toivotunlaista. |
| Suoriutuuko henkilö työstään poikkeuksellisen hyvin? | Odotusten mukainen työ edellyttää, että henkilö suoriutuu päivittäisistään tehtävistään sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti. |
| Miten täsmällisesti, tunnollisesti ja luotettavasti työntekijä hoitaa tehtävänsä? | Odotusten mukainen työ edellyttää, että työntekijä suorittaa tehtävänsä viipymättä tunnollisesti ja luotettavasti. |
| Kuinka taloudellisesti ja kustannustehokkaasti työntekijä kykenee ajattelemaan ja toimimaan? | Odotusten mukainen työ edellyttää kustannustehokasta ja resurssiivista toimintaa työajan, toimintatapojen sekä aineiden ja tarvikkeiden suhteen. |

| | | | | | | | |
|--|---------|---|---------|---|---------|--|---------|
| Vaatii kehittämistä Työntekijän suoritus ei täysin vastaa asetettuja tavoitteita. Suoritus vaatii kehittämistä, harjoitusta, lisäkoulutusta. | | Odotuksen mukainen taso Työntekijä tekee työnsä perustehtävän ja tavoitteiden mukaisesti. Työn tulokset vastaavat odotuksia/sovittua. | | Odotukset ylittävä taso Työntekijä tekee perustehtävän keskimäärin paremmin kuin työssä edellytetään ja ylittää asetetut tavoitteet määrällisesti ja/tai laadullisesti. | | Odotukset suuresti ylittävä taso Työntekijä ylittää usein ja selkeästi asetetut tavoitteet sekä määrällisesti että laadullisesti, kehittää työtään ja ottaa vastuuta työstä laajemmin. Kyseessä on poikkeuksellisen erinomainen, odotukset ylittävä työsuoritus. | |
| Työntekijä | Esimies | Työntekijä | Esimies | Työntekijä | Esimies | Työntekijä | Esimies |
| | | | | | | | |

Perustelut:

TYÖYHTEISÖTAIDOT: kommunikointi- ja neuvottelutaidot, oman toiminnan vaikutukset työyhteisöön ja sidosryhmiin

| | | | |
|---|---|---|--|
| <p>Millaiset ovat työntekijän ryhmätyöskentelytaidot, kyky toimia verkostoissa sekä kommunikointi- ja neuvottelutaidot?</p> <p>Onko työntekijällä normaalia laajemmat yhteistyöverkostot?</p> | <p>Odotusten mukainen työ edellyttää, että henkilö pystyy toimimaan osana ryhmää ja edesauttamaan osaltaan sen toimintaa.</p> <p>Odotusten mukainen työ edellyttää, että henkilöllä on perustehtävänsä edellyttämiä verkostoja.</p> <p><i>Esim. Millaisia verkostoja henkilö on kyennyt rakentamaan?</i></p> <p><i>Esim. Mikäli henkilöllä on tehtävän kannalta merkityksellisiä yhteistyöverkostoja, joita hyödynnetään säännönmukaisesti ja systemaattisesti organisaation toiminnassa, arvioidaan perustehtävässä suoriutumisen odotuksia isommaksi. Verkostoyhteistyö palvelee Kangasniemen kuntaa.</i></p> | | |
| <p>Miten työntekijä toimii suhteessa työyhteisöön ja sidosryhmiin? Edistääkö työntekijä yhteistyötä omalla toiminnallaan?</p> <p>Osallistuuko työntekijä yhteisiin tilaisuuksiin?</p> | <p>Odotusten mukainen työ edellyttää hyviä työyhteisötaitoja, asiakas- ja opiskelijalähtöisyyttä sekä yhteisten pelisääntöjen noudattamista.</p> <p>Odotusten mukainen työ edellyttää, arvostavaa suhtautumista kanssaihmissiin ja halua auttaa muita sekä työntekijä osallistuu aktiivisesti yhteisiin tilaisuuksiin.</p> | | |
| <p>Miten työntekijä tukee muita ja hakee itse tukea muilta työyhteisössä?</p> <p>Miten joustavasti työntekijä toimii omassa toimenkuvassaan?</p> | <p>Odotusten mukainen työ edellyttää toiminnassa näkyvää joustavuutta, ratkaisuhakuisuutta ja, että työntekijä tukee omalta osaltaan muita työntekijöitä työarjen asioissa ja tarvittaessa osaa hakea itse tukea muilta.</p> | | |
| <p>Kuinka aktiivisesti työntekijä neuvoo ja auttaa muita ja toimii yhteisvastuullisesti työyhteisössään?</p> | <p>Odotusten mukainen työ edellyttää, että työntekijä auttaa tarvittaessa muita oman osaamisensa rajoissa.</p> | | |
| <p>Vaatii kehittämistä Työntekijän suoritus ei täysin vastaa asetettuja tavoitteita. Suoritus vaatii kehittämistä, harjoitusta, lisäkoulutusta.</p> | <p>Odotuksen mukainen taso Työntekijä tekee työnsä perustehtävän ja tavoitteiden mukaisesti. Työn tulokset vastaavat odotuksia/sovittua.</p> | <p>Odotukset ylittävä taso Työntekijä tekee perustehtävän keskimäärin paremmin kuin työssä edellytetään ja ylittää asetetut tavoitteet määrällisesti ja/tai laadullisesti.</p> | <p>Odotukset suuresti ylittävä taso Työntekijä ylittää usein ja selkeästi asetetut tavoitteet sekä määrällisesti että laadullisesti, kehittää työtään ja ottaa vastuuta työstä laajemmin. Kyseessä on poikkeuksellisen erinomainen, odotukset ylittävä työsuoritus.</p> |

| Työntekijä | Esimies | Työntekijä | Esimies | Työntekijä | Esimies | Työntekijä | Esimies |
|------------|---------|------------|---------|------------|---------|------------|---------|
| | | | | | | | |

Perustelut:

KEHITYSMYÖNTEISYYS: ongelmanratkaisukyky, itsenäinen toimintatapa, uudistusmyönteisyys, ratkaisukeskeisyys

| | |
|--|---|
| Millainen kyky työntekijällä on tehdä itsenäisiä ratkaisuja ja selviytyä ongelmallisista tilanteista? | Odotusten mukainen työ edellyttää, että henkilö pystyy tekemään itsenäisiä ratkaisuja ja selviytyy omatoimisesti ongelmallisistakin tilanteista. |
| Miten aloitteellinen työntekijä on työn ja työtapojen kehittämisessä? | Odotusten mukainen työ edellyttää, että henkilö kehittää jatkuvasti omaa työtään ja työtapojaan. |
| Miten työntekijä suhtautuu uudistuksiin? Onko hän aloitteellinen uudistusten suhteen ja tuoko hän esille uudistamistarpeita? | Odotusten mukainen työ edellyttää, että henkilö suhtautuu uudistuksiin positiivisesti ja pyrkii osalltamaan tuomaan esille uudistustarpeita. |
| Millaisia erilaisia ratkaisuvaihtoehtoja ja käyttökelpoisia kehittämisideoita työntekijä kehittää työyhteisössä? | Odotusten mukainen työ edellyttää, että henkilö pyrkii löytämään erilaisia ratkaisuvaihtoehtoja ja keittämisideoita työyhteisön toiminnan kehittämiseksi. |
| Millainen halu työntekijällä on oppia uusia asioita ja kehittää ammattitaitoaan? | Odotusten mukainen työ edellyttää, että henkilö on aloitteellinen oppimaan uusia asioita ja kehittämään ammattitaitoaan. |

| Vaatii kehittämistä Työntekijän suoritus ei täysin vastaa asetettuja tavoitteita. Suoritus vaatii kehittämistä, harjoitusta, lisäkoulutusta. | | Odotuksen mukainen taso Työntekijä tekee työnsä perustehtävän ja tavoitteiden mukaisesti. Työn tulokset vastaavat odotuksia/sovittua. | | Odotukset ylittävä taso Työntekijä tekee perustehtävän keskimäärin paremmin kuin työssä edellytetään ja ylittää asetetut tavoitteet määrällisesti ja/tai laadullisesti. | | Odotukset suuresti ylittävä taso Työntekijä ylittää usein ja selkeästi asetetut tavoitteet sekä määrällisesti että laadullisesti, kehittää työtään ja ottaa vastuuta työstä laajemmin. Kyseessä on poikkeuksellisen erinomainen, odotukset ylittävä työsuoritus. | |
|--|---------|---|---------|---|---------|--|---------|
| Työntekijä | Esimies | Työntekijä | Esimies | Työntekijä | Esimies | Työntekijä | Esimies |
| | | | | | | | |

Perustelut:

KOKONAISARVIOINTI JA PERUSTELUT (luottamuksellinen, säilytettävä)

Esimies täyttää

**Työntekijän/viranhaltijan
nimi:**

Työsuoritus on: muuttunut pysynyt ennallaan

Millainen henkilön työsuoritus on? Kirjaa henkilön työsuorituksessa havaitut muutokset. Perustele henkilön odotukset ylittävä tai odotukset suuresti ylittävä erinomainen suoriutuminen. Jos työsuoritus on heikentynyt, kirjaa kehittämiskohteet.

Sovitut toimenpiteet ja seuranta, mikäli työsuoritus ei täysin vastaa tavoitteita:

| | |
|--|--|
| Työsuorituksen arvioinnin käsitte- lypäivämäärä | |
| Työntekijän allekirjoitus | |
| Esimiehen allekirjoitus | |

Kokonaisarvioinnin perusteella henkilölle esitetään henkilökohtaista lisää tai muutosta nykyiseen

KYLLÄ EI

Työsuorituksen arviointikeskustelu on käyty

Työsuorituksen arviointilomakkeen tiedot ovat salassa pidettäviä laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta -perusteella (621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta).